

Пояснювальна записка
до проєкту рішення сесії міської ради

**Про визначення граничного розмірів
посадових окладів працівників
КУ «Центр соціальних служб
Рогатинської міської ради»**

Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Даний проєкт рішення підготовлений з метою виконання постанови Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2025 р. № 1750 «Деякі питання оплати праці працівників надавачів соціальних та реабілітаційних послуг» у зв'язку з визначенням граничних розмірів посадових окладів працівників надавачів соціальних послуг із застосуванням додаткового коефіцієнту підвищення посадових окладів 2.5» та внесення змін у місячний фонд заробітної плати Комунальної установи «Центр соціальних служб Рогатинської міської ради»

Мета і шляхи її досягнення

Забезпечити виплату заробітної плати з 1 травня 2026 року відповідно чинного законодавства, збільшивши фонд заробітної плати на 8 місяців 2026 року в сумі 2 480 408,00 грн. (Два мільйони чотириста вісімдесят тисяч чотириста вісім гривень 00 копійок)

Правові аспекти

- Закон України «Про соціальні послуги» 17 січня 2019 р. №2671-VIII;
- Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні » № 280/97-ВР;
- Постанова Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2025 року №1750 «Деякі питання оплати праці працівників надавачів соціальних та реабілітаційних послуг»;
- Постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. №1298 « Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;
- Наказ Міністерства соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я від 05.10.2005 р. №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»

Фінансово-економічне обґрунтування

Даний проєкт рішення потребує збільшення фінансування.

Позиція заінтересованих органів

Виконавчі органи Рогатинської міської ради та виконавчого комітету.

Запобігання дискримінації

У даному проекті рішення відсутні ознаки дискримінації.

Запобігання корупції

У проекті рішення відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

Громадське обговорення

Проект рішення не потребує громадського обговорення.

Позиція соціальних партнерів

Проект рішення не стосується соціально-трудової сфери.

Оцінка регуляторного впливу

Проект рішення є регуляторним актом.

Прогноз результатів

Суттєве зростання гарантованої заробітної плати, охоплення всіх посад установи, покращення доступності та якості надання соціальних послуг людям, до їх індивідуальних потреб .

В.о. директора



Лариса ДЗЮБАТА