

Змін та доповнень № 1
до Колективного договору між РАЙОНАЛЬНОЮ
ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ В ОСОБІ ПЕРВИННОЇ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
"РОГАТИНСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ"

№ зміни к.д.	Коллективный Договор 2023-2030	Пояснения (дополнения)
1	2	3
Додаток 6 ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮ ВАННЯ працівників КНП "РОГАТИНСЬКИЙ ЦПМ-СД"	6. Преміювання працівників за провадження скринінгу здоров'я осіб віком від 40 років (премія за скринінг 4000 грн)	Згідно з постановою від 24.02.2025 № 10255-19-Пр запровадити збільшення кодексу статті про премію Указом № згідно з згідно з
ЗМІНИ №1		
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ		
між		
РОБОТОДАВЦЕМ		
ТА		
ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ В ОСОБІ ПЕРВИННОЇ		
ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ		
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА		
"РОГАТИНСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ		
ДОПОМОГИ"		
6.1. Преміювання працівників за провадження скринінгу здоров'я осіб віком від 40 років (премія за скринінг 4000 грн)		
6.2. Премія нараховується за кожний фактично проведений скринінг здоров'я, результати якого внесені до електронної системи обліку здоров'я відповідно до вимог законодавства.		
6.3. Базою для розрахунку премії є кількість одиниць медичних послуг зі скринінгу здоров'я осіб віком від 40 років, наданих за період виконання бюджетної програми.		
6.4. За провадження одиниць медичних послуг скринінгу здоров'я осіб віком від 40 років нараховується премія в розмірі 4000 грн.		

Зареєстровано в Рогатинському міськ. раді
Реєстер № 51 від 23.09.2026р.

Набув чинності з 01.09.2026р

Зміни та доповнення № 1
до Колективного договору між РОБОТОДАВЦЕМ
ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ в ОСОБІ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
"РОГАТИНСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ"

№ з/п к.д.	Колективний Договір 2025- 2030	Нова редакція	Підстава (примітка)
1	2	3	4
Виключити. Розділ 6 в Додаток 6 ПОЛОЖ ЕННЯ ПРО ПРЕМІЮ ВАННЯ працівни ків КНП «РОГАТ ИНСЬКИ Й ЦПМ- СД»		6.Преміювання працівників за проведення скринінгу здоров'я осіб віком від 40 років (премія за скринінг 40+) 6.1. Працівникам Підприємства, які безпосередньо залучені до проведення скринінгу здоров'я осіб віком від 40 років відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 10 грудня 2025 року № 1652 «Деякі питання проведення скринінгів здоров'я для осіб віком від 40 років», встановлюється премія за фактично проведені та належним чином оформлені медичні послуги скринінгу здоров'я. 6.2. Премія нараховується за кожен фактично проведений скринінг здоров'я, результати якого внесені до електронної системи охорони здоров'я відповідно до вимог законодавства. 6.3. Базою для розрахунку премії є вартість однієї медичної послуги зі скринінгу здоров'я, оплачена Підприємству в межах відповідної бюджетної програми. 6.4. За проведення однієї медичної послуги скринінгу здоров'я премія встановлюється у таких розмірах:	- Закон України від 24.03.1995 № 108/95-ВР «Про оплату праці» (із змінами); - Кодекс законів про працю України (із змінами); - постанова Кабінету Міністрів України від 10.12.2025 № 1652 «Деякі питання проведення скринінгів здоров'я для осіб віком від 40 років»; - нормативно-правові акти, що регулюють фінансування та оплату медичних послуг у межах програми скринінгу здоров'я осіб віком від 40 років; - Колективний договір КНП «Рогатинський центр первинної медико-санітарної допомоги» на 2025-2030 рік

- лікарю, який безпосередньо проводить та/або бере участь у проведенні скринінгу здоров'я, - 15 відсотка вартості одного проведеного скринінгу;

- сестрі медичній, яка безпосередньо бере участь у проведенні скринінгу здоров'я, - 3.5 відсотка вартості одного проведеного скринінгу;

- іншому персоналу, який безпосередньо бере участь у проведенні скринінгу здоров'я, - 3.5 відсотка вартості одного проведеного скринінгу.

- реєстратору медичному, який безпосередньо бере участь у проведенні скринінгу здоров'я, - 2.5 відсотка вартості одного проведеного скринінгу.

У разі зміни вартості медичної послуги зі скринінгу здоров'я розмір премії визначається відповідно до встановленої законодавством вартості такої послуги.

6.5. Премія нараховується за рахунок коштів, отриманих Підприємством за проведення медичних послуг скринінгів здоров'я осіб віком від 40 років, у межах фонду оплати праці та фінансових можливостей Підприємства.

6.6. Премія виплачується щомісячно на підставі наказу Директора Підприємства за поданням медичного директора та відповідно до даних про фактично проведені медичні послуги скринінгів.

	6.7. Підставою для нарахування премії є дані електронної системи охорони здоров'я та документи, що підтверджують фактичне проведення медичних послуг скринінгу. 6.8. Перелік працівників, які безпосередньо залучаються до проведення медичних послуг скринінгу здоров'я, визначається наказом Директора Підприємства. 6.9. Премія за проведення медичних послуг скринінгу здоров'я нараховується пропорційно фактичній участі працівника у їх проведенні. 6.10. Премія, передбачена цим пунктом, може бути зменшена або не нарахована у випадках, передбачених розділом 5 цього Положення. 6.11. Премія за проведення скринінгу здоров'я виплачується працівникам щомісячно у строки, встановлені для виплати заробітної плати відповідно до Колективного договору.	
--	---	--

Зміни і доповнення до договору підписали:

Директор КНП «Рогатинський ЦПМСД»

Голова МК профспілки

Консульт



Віктор ДЕНИСЮК

Василь МАСЛЯК

Василь КРИВЕНЬ

та скріплено печаткою
4 (чотири аркуші)

Директор

КНП «Рогатинський ЦПМ-СД»

Віктор ДЕНИСЮК

01.09.2026 року

М.П.



6.7. Інформація для нарахування
прямі варті екстерніої системи
охорони здоров'я та документів про
підприємство
проведення медичних послуг
складено.

6.8. Прямі підприємств, які
безпосередньо залучаються до
проведення медичних послуг
екстерніої охорони здоров'я, вказані в
наказі Директора Підприємства.

6.9. Прямі за проведення медичних
послуг складилися за охорону
нарахується пропорційно
фактичній частці працівників у їх
проведенні.

6.10. Прямі, передані ним
квотами, може бути зменшено або
не нараховано у випадках
переведення робітником з цього
Підприємства.

6.11. Прямі за проведення
екстерніої охорони здоров'я вказуються
працівниками підприємства у строк
встановлений для аналізу робочого
часу відповідно до Колективного
договору.

Залик і несплачені заборгованості:

Віктор ДЕНИСЮК

Василь МАЦІЯК

Василь КИРИЧЕНКО

