**ПРОЄКТ**

****

**РОГАТИНСЬКА МІСЬКА РАДА**

**ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**РІШЕННЯ**

від 19 грудня 2024 р. № 56 сесія VIII скликання

м. Рогатин

{name}

Про затвердження Програми

зайнятості населення Рогатинської

міської територіальної громади

на 2025 рік

**{name}**

З метою запобігання безробіттю та зниженню його рівня, регулюванню та детінізації ринку праці, вжиття комплексу заходів щодо сприяння працевлаштуванню, забезпечення кількісної і якісної збалансованості ринку праці, сприяння і підтримці діючого бізнесу та орієнтації на відкриття і розширення власної справи шляхом здійснення активної політики на ринку праці та надання матеріальної підтримки громадянам, які потребують соціального захисту, організації оплачуваних громадських робіт та суспільно-корисних робіт в умовах воєнного стану, керуючись статтями 7, 8, 14, 15, 16 Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», статтями 2-9, 11, 12, 15-18, 20, 24-27, 29-31, 34, 35 Закону України «Про зайнятість населення», статтею 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», розглянувши лист Рогатинського відділу Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості, міська рада ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Рогатинської міської територіальної громади на 2025 рік (далі Програма), що додається.

2. При формуванні та внесенні змін до бюджету Рогатинської міської територіальної громади на 2025 рік передбачити фінансування видатків на виконання заходів Програми в межах реальних фінансових можливостей бюджету.

3. Головним розпорядником коштів визначити виконавчий комітет Рогатинської міської ради.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань гуманітарної сфери, соціального захисту населення та молодіжної політики (голова комісії – Тетяна Кушнір) та з питань стратегічного розвитку, бюджету і фінансів, комунальної власності та регуляторної політики (голова комісії – Тетяна Винник).

Міський голова Сергій НАСАЛИК

Додаток

до рішення 56 сесії

Рогатинської міської ради

від 19 грудня 2024 року №

Програма

зайнятості населення Рогатинської міської територіальної громади на 2025 рік

Паспорт Програми

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Ініціатор розроблення Програми | Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості |
| 2 | Назва розпорядчого документа про розроблення Програми | Закон України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», Закон України «Про зайнятість населення» |
| 3 | Розробник Програми | Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості |
| 4 | Відповідальний виконавець Програми | Виконавчий комітет міської ради, Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості  Рогатинська міська рада |
| 5 | Учасники Програми | ПОУ, незайняте населення, учнівська та студентська молодь |
| 6 | Термін реалізації Програми | 2025 рік |
| 7 | Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми | Міський бюджет;  Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття |
| 8 | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього в тому числі: | 4 100 000 грн. |
| 8.1 | Кошти міського бюджету | 100 000 грн. |
| 8.2 | Кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття | 4 000 000 грн. |

Вступ

Програма зайнятості населення Рогатинської міської територіальної громади (далі громада) на 2025 рік (далі - Програма), визначає основні напрямки реалізації державної політики у сфері зайнятості, заходи і шляхи розв’язання проблем у сфері зайнятості населення громади та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення на регіональному ринку праці, сприяння його продуктивній зайнятості та соціального захисту від безробіття.

Ринок праці є складним елементом ринкової економічної системи. Його стан безпосередньо залежить від економічної ситуації, розвитку підприємництва, а також від традицій участі населення в економічній діяльності, можливостей вибору її видів та системи цінностей, які домінують у суспільстві. Оскільки тут переплітаються не лише інтереси працівників і роботодавців, а й віддзеркалюються всі соціально-економічні, демографічні та інші процеси у суспільстві.

Основними проблемами, що існують на регіональному ринку праці є:

* дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили;
* невідповідності географічного розташування робочих місць та робочої сили що є наслідком  війни (руйнування, закриття та релокація підприємств), виїзд працівників за кордон та збільшення кількості внутрішньо переміщених осіб;
* проблема зайнятості сільського населення;
* трудова міграція;
* недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
* наявність проблеми зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
* наявність тіньової зайнятості, виплати заробітної плати «в конвертах»;

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, потребують постійної системної роботи. Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу громади, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дозволять забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

Протягом січня – листопада 2024 року Рогатинським відділом Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру в рамках виконання Програми зайнятості населення у Рогатинській міській територіальній громаді на 2024 рік проведено наступну роботу:

Прийнято 2 позитивних рішення щодо надання компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску протягом 12 місяців за працевлаштування 2 працівників що відносяться до окремих категорії працівників.

8 роботодавцям Рогатинської міської територіальної надано компенсацію у розмірі єдиного соціального внеску протягом 12 місяців за працевлаштування 12 працівників на новостворені робочі місця.

2 Роботодавці отримали компенсацію за працевлаштування двох внутрішньо переміщених осіб.

11 роботодавцям надано мікрогранти на створення або розвиток власного бізнесу на загальну суму 2 550 0000 грн.

2 безробітних проходили профнавчання безпосередньо на робочому місці у роботодавців Рогатинської міської територіальної громади та 69 осіб проходили профнавчання у центрах професійно-технічної освіти.

Видано 23 ваучера на навчання для жителів громади які не зареєстровані як безробітні, які пройшли перепідготовку та підвищення кваліфікації за напрямками: кухар, кондитер, молодша медична сестра з догляду за хворими, соціальна робота, екстрені медичні техніки, психологія.

Заключено 16 договорів на громадські роботи, відповідно до яких створено 40 тимчасових робочих місць. Фінансування громадських робіт здійснювалося на паритетних засадах на загальну суму 150 958,17 грн., в тому числі за рахунок коштів міської ради 103 252,04 грн., та за рахунок коштів Фонду ЗДССВБ 47706,13 грн. заключено 37 договорів на виконання робіт суспільно корисного характеру відповідно до яких створено 180 тимчасових робочих місць, фінансування даних робіт проводилось за рахунок коштів Фонду ЗДССВБ на загальну суму 1 571 790,04 грн.

За вказаний період роботодавцями Рогатинської міської територіальної громади подано до Рогатинського відділу Івано-Франківської філії Івано- Франківського обласного центру зайнятості 247 вакансій з яких укомплектовано 231.

322 жителі громади за період 01.01.2024 – 30.11.2024 звернулися до Рогатинського відділі Івано-Франківської філії Івано – Франківського обласного центру зайнятості в пошуку роботи та отримали статус безробітних. За сприянням Рогатинського відділу Івано-Франківської філії Івано- Франківського обласного центру зайнятості на вільні та новостворені робочі місця працевлаштовано 217 незайнятих та безробітних громадян Рогатинської міської територіальної громади.

Рогатинським відділом Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості проведено 41 профінформаційний семінар з безробітними, 66 профконсультаційних семінарів в тому числі семінарів з залученням соціальних партнерів КУ «Центр соціальних служб» Рогатинської МР - 1 семінар, служба у справах дітей Рогатинської МР – 1 семінар, Івано-Франківський районний сектор №3 філії ДУ «Центр пробації» – 1 семінар. На запрошення навчальних закладів проведено 5 групових профінформаційних захід для здобувачів освіти.

Програма розроблена відповідно до положень Законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування України на випадок безробіття».

1. Мета Програми

Забезпечення запобіганню безробіттю, кількісної і якісної збалансованості ринку праці, реалізації зайнятості населення, вжиття комплексу заходів щодо сприяння працевлаштуванню, підтримка діючого бізнесу та орієнтація на відкриття та розширення власної справи шляхом здійснення активної політики на ринку праці і надання соціальної та матеріальної підтримки громадянам , які потребують соціального захисту.

**Основними завданнями Програми є:**

1. зниження рівня безробіття та зменшення його тривалості;
2. зниження тривалості безробіття, шляхом реалізації заходів активної політики зайнятості;
3. забезпечення регулювання та детінізації ринку праці, посилення соціального захисту від безробіття;
4. сприяння розвитку малого та середнього бізнесу, який відіграє одну із провідних ролей в економіці територіальної громади;
5. здійснення заходів щодо легалізації «тіньової» зайнятості;
6. збереження і створення нових робочих місць;
7. розвиток професійного навчання з урахуванням потреб ринку праці, в тому числі безпосередньо на робочому місці;
8. проведнення інформаційно - роз’яснювальної роботи, з метою формування позитивного іміджу робітничих професій;
9. забезпечення надання комплексу різноманітних профорієнтаційних послуг зайнятим та незайнятим громадянам, студентській та учнівській молоді;
10. організація оплачуваних громадських робіт та суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану;
11. залучення учнів до оплачуваних громадських робіт з метою організації змістовного проведення літніх канікул.
12. Обґрунтування напрямів та завдань Програми

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниження рівня. безробіття населення громади, заходи у сфері зайнятості спрямовуватимуться на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямами:

Для роботодавців громади:

1. Надання компенсацій роботодавцям за працевлаштування найманих працівників
2. Сприяння розвитку бізнесу шляхом отримання мікрогрантів на створення та розвиток власного бізнесу;
3. здійснення професійного навчання працівників на замовлення роботодавців на виробництві або у центрах професійно-технічної освіти;
4. організація й співфінансування громадських робіт тимчасового характеру та суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану;
5. збір інформації про попит на робочу силу (вакансії) роботодавців, їі рзповсюдження серед шукачів роботи та надання роботодавцям послуг з добору працівників.

Для шукачів роботи:

1. Сприяння громадянам у підборі відповідної роботи та виплата допомоги з безробіття;
2. участь в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, суспільно корисних роботах в умовах воєнного стану;
3. сприяння громадянам в організації підприємницької діяльності, зокрема шляхом надання індивідуальних та групових консультацій, надання мікрогрантів на започаткування власної справи;
4. організація роботи з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями;
5. Реалізація можливості навчання для безоплатного здобуття професії чи підвищення кваліфікації для окремих категорій громадян.

Для учнівської та студентської молоді:

1. Проведення комплексного профорієнтаційного тестування для учнівської молоді, яке спрямоване на підготовку учнів до свідомого вибору професії

за допомогою АРМ «Профконсультант» та «Платформи з профорієнтації та розвитку кар’єри», «Моя професія», «Консультаційна мережа»;

1. проведення у Рогатинському аграрному фаховому коледжі профорієнтаційних заходів для студентської молоді з використанням сучасних інформаційних ресурсів;
2. організація роботи щодо системної професійної орієнтації учнівської молоді з метою формування професійних намірів учнів та мотивації до вибору професій, затребуваних на ринку праці, в тому числі проведення уроків, інтерактивних заходів, майстер-класів, конкурсів, вікторин, квестів, економічних екскурсій на підприємства та масових групових профінформаційних заходів ( в тому числі з використанням дистанційних методів роботи).
3. Заходи та ресурсне забезпечення Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок:

* коштів міського бюджету;
* коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Обсяг асигнувань спрямованих на організацію громадських робіт та суспільно корисних робіт за рахунок міського бюджету визначається у видатковій частині міського бюджету.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Назва заходу** | | **Виконавці** | **Джерела та обсяги фінансування** | |
| 1 | 3 метою додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних організувати оплачувані громадські роботи, інші роботи тимчасового характеру та суспільно корисні роботи. | | Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано- Франківського обласного центру зайнятості  Рогатинська міська рада | Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування  України на випадок безробіття  Міський бюджет | |
| 2 | Реалізація програми мікрогрантів з метою орієнтації незайнятих громадян на започаткування власного бізнесу та підтримки діючого малого та середнього бізнесу | | Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано- Франківського обласного центру зайнятості | Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування  України на випадок безробіття | |
| 3 | | Сприяти працевлаштуванню найманих працівників, на умовах компенсації витрат, приділяючи особливу увагу особам, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, в тому числі учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб. | Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано- Франківського обласного центру зайнятості | | Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття |
| 4 | | Для підвищення конкурентоспроможності окремих категорій громадян на ринку праці видача ваучерів на навчання для здобуття професії чи підвищення кваліфікації для осіб які не зареєстровані як безробітні. | Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано- Франківського обласного центру зайнятості | | Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття |
| 5 | | Для підвищення конкурентноспроможності безробітних на ринку праці, сприяти їх самозайнятості, організовувати професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних за професіями та напрямками, що користуються попитом на ринку праці та під конкретні робочі місця на замовлення роботодавців, в тому числі учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, осіб з інвалідністю. | Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано- Франківського обласного центру зайнятості | | Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування  України на випадок безробіття |
| 6 | | Організація профконсультаційних групових заходів з розвитку навичок «Softs skills» на тему «Базовий курс самодопомоги та первинної підтримки у кризових ситуаціях» за всеукраїнською програмою «Ти як» | Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано- Франківського обласного центру зайнятості | | Не потребує фінансування |
| 7 | | Організація профінформаційних семінарів для осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, учасників бойових дій та їх сімей. | Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано- Франківського обласного центру зайнятості | | Не потребує фінансування |
| 8 | | 3 метою ознайомлення учнів 8-11 класів з переліком професій, отримання фахової консультації щодо правильного вибору майбутньої професії, проводити інформаційно- просвітницькі та профорієнтаційні заходи ( в тому числі 3 використанням дистанційних методів роботи):   * інтерактивні заходи для молоді «Містечко професій», «Брейн-ринг» * професіографічні екскурсії * день кар’єри * презентація навчального закладу   профорієнтаційні семінари та тренінги. | Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано- Франківського обласного центру зайнятості  Рогатинська міська рада | | Не потребує фінансування |
| 9 | | Проведення тренінг-семінарів серед студентської молоді, з метою отримання знань та навичок, необхідних для реалізації власних ініціатив та професійної визначеності.  Організовувати зустрічі зі студентами та випускниками закладів фахової вищої освіти, з метою ознайомлення з майбутніми професіями. | Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано- Франківського обласного центру зайнятості  Рогатинський аграрний фаховий коледж | | Не потребує фінансування |
| 10 | | 3 метою легалізації трудових відносин, проводити інформаційно- роз’яснювальну роботу 3 роботодавцями та населенням щодо відповідальності за нелегальні трудові відносини та негативний вплив на соціальний захист неофіційно працевлаштованих громадян. | Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано- Франківського обласного центру зайнятості | | Не потребує фінансування |
| 11 | | Надання індивідуальних профорієнтаційних послуг для безробітних осіб, та проведення групових профорієнтаційних заходів, зокрема безпосередньо на підприємствах: «Професіографічна екскурсія», «Презентація роботодавця», «Міні-ярмарка вакансій». | Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано- Франківського обласного центру зайнятості  Роботодавці Рогатинської міської територіальної громади | | Не потребує фінансування |
| 12 | | Інформування громадськості через ЗМІ, веб-сайт обласного центру зайнятості, Рогатинської міської ради, про стан ринку праці, можливості працевлаштування та соціальні послуги, що надає Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано-Франківського обласного центру зайнятості. | Рогатинський відділ Івано-Франківської філії Івано- Франківського обласного центру зайнятості | | Не потребує фінансування |

1. Очікувані результати від виконання Програми:
2. Збільшення кількості працевлаштованих незайнятих громадян на існуючі та створені нові робочі місця, в тому числі учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб, осіб які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.
3. Професійна підготовка та перепідготовка та навчання працівників відповідно до потреб ринку праці.
4. Забезпечення розвитку підприємництва та самозайнятості, детінізацію ринку праці, легалізацію зайнятості та заробітної плати, впровадження соціально відповідального бізнесу. Сприяння підвищенню якості життя, позитивним змінам в сфері зайнятості населення громади, досягнення громадою соціальної і економічної самодостатності та стабільності, збалансованому розвитку населених пунктів.
5. Сприяння у формуванню в школярів позитивного ставлення до різних напрямків навчання, розкриття творчого потенціалу сприяння у виборі майбутньої професії у відповідності зі своїми здібностями, інтересами, нахилами і потребами на ринку праці регіону.

Секретар міської ради Христина СОРОКА