****

**УКРАЇНА**

**РОГАТИНСЬКА МІСЬКА РАДА**

**ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**РІШЕННЯ**

від 07 вересня 2023 р. № 7283 40 сесія VIII скликання

м. Рогатин ІІ пленарне засідання

**{name}**

Про затвердження Програми

розвитку професіоналізму і

компетентності депутатів місцевих

рад та посадових осіб місцевого

самоврядування громади на

2023-2027 роки

**{name}**

Розглянувши пропозицію виконавчого комітету міської ради, з метою навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, керівних працівників підприємств, установ і організацій Рогатинської міської територіальної громади, членів виконавчого комітету та депутатів міської ради, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 06.02.2019 №106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій. їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», міська рада ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму розвитку професіоналізму і компетентності депутатів місцевих рад та посадових осіб місцевого самоврядування громади на 2023-2027 роки (додається).

2. Фінансовому відділу виконавчого комітету міської ради передбачити необхідні кошти для фінансування Програми.

3. Відповідальність за виконання рішення покласти на секретаря міської ради Христину Сороку та керуючого справами виконавчого комітету міської ради Олега Вовкуна.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань законності та місцевого самоврядування (голова комісії - Володимир Струк).

Міський голова Сергій НАСАЛИК

Додаток

до рішення 40 сесії

Рогатинської міської ради

від 07 вересня 2023 року № 7283

**Програма**

**розвитку професіоналізму і компетентності**

**депутатів місцевих рад та посадових осіб**

**місцевого самоврядування громади**

**на 2023-2027 роки**

**м.Рогатин**

**2023**

ПАСПОРТ

Програми розвитку професіоналізму і компетентності

депутатів місцевих рад та посадових осіб місцевого самоврядування громади

на 2023-2027 роки

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Розробник програми | Виконавчий комітет Рогатинської міської ради |
| 2. | Відповідальний виконавець Програми | Виконавчий комітет Рогатинської міської ради |
| 3. | Нормативно-правові акти, на підставі яких розроблено Програму | Постановою Кабінету Міністрів України від 06.02.2019 №106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», розпорядження Кабінету Міністрів України від 01.12.2017 року №974-р «Про схвалення Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників, заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», розпорядження Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 року №342-р «Про затвердження плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників, заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад»  |

 4.Обсяги фінансового забезпечення Програми

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Обсяг фінансування, тис. грн. | У т. ч. за роками: |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| Міський бюджет | 180 | 20 | 30 | 40 | 40 | 50 |
| Інші, залучені відповідно до законодавства, кошти |  |  |  |  |  |  |
| Всього | 180.00 | 20.00 | 30.00 | 40.00 | 40.00 | 50.00 |

1.ВСТУП

 Програма розвитку професіоналізму і компетентності депутатів місцевих рад та посадових осіб місцевого самоврядування громади на 2023-2027 роки (надалі - Програма) визначає цілі та завдання щодо розвитку професійного кадрового потенціалу Рогатинської міської територіальної громади, системи навчання, підготовки, та підвищення кваліфікації фахівців для професійної діяльності у цих органах. Програма, ґрунтується на положеннях Конституції України, Законах України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про статус депутатів місцевих рад», «Про освіту», відповідних Указах Президента України та інших нормативно-правових актах. Основними передумовами розроблення Програми є: сучасні процеси становлення демократичної, правової, соціальної держави та її економіки, розвиток засад громадянського суспільства.

 У процесі виконання Програми необхідно вирішити такі проблеми:

 - визнання професійного навчання як обов'язкової невід'ємної складової професійної діяльності посадових осіб місцевого самоврядування, керівних працівників підприємств, установ і організацій Рогатинської міської територіальної громади, членів виконавчого комітету та депутатів міської ради;

 - формування змісту навчання та організації навчального процесу відповідно до потреб економічного, соціального і культурного розвитку громади на основі впровадження сучасних наукових досліджень та широкого використання вітчизняного і іноземного досвіду;

- розширення професійної підготовки фахівців за іншими освітніми і науковими галузями, відповідно до потреб професіоналізації персоналу органів місцевого самоврядування та депутатів міської ради.

 Програма передбачає підготовку посадових осіб місцевого самоврядування, керівних працівників підприємств, установ і організацій Рогатинської міської територіальної громади, членів виконавчого комітету та депутатів міської ради, які відзначаються:

- здатністю запроваджувати цінності демократичної, правової соціальної держави та громадянського суспільства, неухильно відстоювати права і свободи людини і громадянина:

- професійними уміннями і навичками, що ґрунтуються на сучасних потенціальних знаннях, аналітичних здібностях та майстерності застосування засобів і методів управлінської діяльності;

 - стратегічним мисленням та особистими якостями, необхідними для прийняття та успішної реалізації управлінських рішень.

 Програма передбачає навчання та підвищення кваліфікації працівників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів, керівників комунальних підприємств, установ і організацій з метою формування:

 - здатності компетентно і відповідально виконувати управлінські функції, впроваджувати новітні соціальні технології, сприяти інноваційним процесам у різних сферах життєдіяльності територіальної громади, навчатися й самовдосконалюватися в сучасних умовах;

- сучасних професійних умінь і навичок щодо децентралізації державного управління, служби в органах місцевого самоврядування, налагодження міжмуніципального співробітництва, вирішення земельних питань, здійснення публічних закупівель, організації кадрової роботи, написання проектів, надання адміністративних послуг тощо для успішного розвитку територіальної громади;

- застосування засобів і методів інформаційно-комунікаційних технологій у повсякденній діяльності.

 ІІ. МЕТА, ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ

 Метою Програми є навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, керівних працівників підприємств, установ і організацій Рогатинської міської територіальної громади, членів виконавчого комітету та депутатів міської ради та створення належних умов для забезпечення їх професійного розвитку.

 Програма спрямована на вирішення таких основних завдань:

-приведення обсягів та змісту навчання, підготовки та перепідготовки посадових осіб місцевого самоврядування, керівних працівників підприємств, установ і організацій громади, членів виконавчого комітету та депутатів міської ради у відповідність із поточними та перспективними потребами розвитку громади;

-формування змісту навчання, виходячи з його цільового спрямування, завдань і функцій органів місцевого самоврядування; використання в процесі навчання наукового потенціалу, навчання та ефективне використання передового досвіду роботи інших регіонів України та іноземного досвіду; застосування сучасних технологій реалізації змісту навчання, що передбачає його диференціацію та індивідуалізацію;

- залучення вищих навчальних закладів до навчання посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів та керівників комунальних підприємств, установ і організацій;

- вирішення програм ресурсного, зокрема нормативно-правового, кадрового та фінансового забезпечення, якісного і своєчасного виконання Програми;

 -отримання якісних освітніх послуг з підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, керівних працівників підприємств, установ і організацій громади, членів виконавчого комітету та депутатів міської ради з відповідним методичним забезпеченням і використанням інноваційних технологій у навчальному процесі.

 Програма реалізується на основі діючої нормативно-правової бази навчальними закладами загальнонаціональної системи підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування.

 Процедури залучення до служби в органах місцевого самоврядування, відбору на навчання мають сприяти омолодженню управлінських кадрів. Дана Програма є складовою частиною плану соціально-економічного та культурного розвитку Рогатинської міської територіальної громади.

ІІІ. ВИДИ, ФОРМИ НАВЧАННЯ, ПІДГОТОВКИ, ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

 Реалізація Програми буде здійснюватися за такими видами:

 - навчання у магістратурі вищих навчальних закладів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування»;

 - навчання у навчальних закладах інших надавачів освітніх послуг;

- навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації (загальні питання державного управління та місцевого самоврядування, питання запобігання корупції, зміни у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції, підвищення володіння іноземною мовою тощо);

 - підвищення кваліфікації за спеціальними професійними програмами;

- підвищення кваліфікації за програмами тематичних постійно діючих семінарів та тематичних короткострокових семінарів, спеціалізованих короткострокових навчальних курсів та тренінгів із запрошенням провідних науковців регіону;

- участь у виїзних короткотермінових тематичних семінарах, фахових майстернях, засідань спілок та секцій Асоціації міст України, в тому числі обмін практиками та досвідом з представниками інших територіальних громад;

 - проведення науково-практичних конференцій та круглих столів;

- вивчення та використання досвіду роботи органів виконавчої влади та місцевого самоврядування в Україні і за кордоном;

- проведення стажування в органах місцевого самоврядування та органах державної влади;

- правове навчання працівників виконавчих органів міської ради;

- забезпечення самоосвіти.

 Навчальні заходи можуть реалізовуватися у вищих навчальних закладах за кошти державного бюджету, навчальних закладів інших надавачів освітніх послуг за кошти фізичних осіб, Центру професійного розвитку та комунікацій Асоціації міст України за кошти АМУ, на базі Івано-Франківського регіонального центру підвищення кваліфікації та на базі Рогатинської міської ради і вищих навчальних закладів за кошти бюджету Рогатинської міської територіальної громади (бюджету громади).

ІV. КАТЕГОРІЯ СЛУХАЧІВ ПРОГРАМИ

 Посадові особи місцевого самоврядування, керівні працівники підприємств Рогатинської міської територіальної громади, члени виконавчого комітету та депутати міської ради.

V. РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

 Основним джерелом фінансування Програми є кошти бюджету Рогатинської міської територіальної громади (бюджету громади), передбачені для цієї мети, залучені кошти, та інші кошти, не заборонені законодавством. Фінансове забезпечення системи навчання кадрів має включати також видатки на відшкодування витрат, пов'язаних з відрядженням та проживанням працівників для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації. Обсяги коштів будуть визначатися, виходячи з необхідності забезпечення виконання Програми, орієнтовних витрат на її реалізацію.

VІ.Перелік

заходів, обсяги та джерела фінансування Програми

| № з/п | Назва заходу | Термін виконання | Обсяги фінансування |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Забезпечення проведення науково-практичних та соціологічних досліджень з питань кадрового потенціалу місцевого самоврядування | Протягом часу дії програми | У межах бюджетних призначень |
| 2 | Залучення молоді до стажування в органах місцевого самоврядування та в якості помічників-консультантів депутатів | Протягом часу дії програми | У межах бюджетних призначень |
| 3 | Забезпечення видання методичних матеріалів про основи місцевого самоврядування; процеси децентралізації; організацію комунального господарства; права та обов’язки жителів; про українсь-кий та іноземний досвід вирішення проб-лем у сфері місцевого самоврядування | Протягом часу дії програми | У межах бюджетних призначень |
| 4 | Вдосконалення професійного рівня та компетентності депутатів, їх помічників-консультантів, посадових осіб місцевого самоврядування шляхом здобуття вищої освіти в галузі знань "Публічне управління та адміністрування" | Протягом часу дії програми | У межах бюджетних призначень |
| 5 | Підвищення кваліфікації депутатів, їх помічників-консультантів, посадових осіб місцевого самоврядування за професій-ними програмами та на короткострокових семінарах (тренінгах) з актуальних питань розвитку місцевого самоврядування, антикорупційного законодавства, європейської та євроатлантичної інтеграції | Протягом часу дії програми | У межах бюджетних призначень |
| 6 | Підвищення рівня володіння іноземною мовою депутатами, їх помічниками-консультантами, посадовими особами місцевого самоврядування | Протягом часу дії програми | У межах бюджетних призначень |
| 7 | Інші форми навчання відповідно до планів роботи міської ради та її виконавчого комітету. | Протягом часу дії програми | У межах бюджетних призначень |

VІІ. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

У результаті отриманих освітніх послуг на основі широкого використання вітчизняних та світових досягнень науки у галузі освіти, залучення інноваційних технологій навчання посадові особи місцевого самоврядування, керівні працівники підприємств, установ і організацій Рогатинської міської територіальної громади, члени виконавчого комітету та депутати міської ради:

 - здобудуть практичні знання в галузі місцевого самоврядування, розбудови територіальних громад;

- удосконалять практичні вміння щодо впровадження реформи децентралізації, прийняття обгрунтованих управлінських рішень;

- ознайомляться з найактуальнішими питаннями теорії і практики державного управління і місцевого самоврядування для узагальнення і поширення досвіду; - отримають можливість цінити зміст своєї діяльності відповідно до сучасних вимог розвитку місцевого самоврядування;

 - підвищать свій загальноосвітній і професійний рівень задля розвитку громади.

 VIІІ. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ

Контроль за виконанням Програми покладається на постійну комісію з питань законності та місцевого самоврядування, яка несе відповідальність за виконання і кінцеві результати Програми, раціональне використання фінансових ресурсів, визначає форми і методи координації виконання Програми.

Секретар міської ради Христина СОРОКА