

ПРОТОКОЛ № 3

засідання робочої групи з підготовки Стратегічного плану розвитку Рогатинської міської територіальної громади на 2022 – 2029 роки

20 грудня 2021 року

м.Рогатин

Присутні:

Шинкар М.Г. – перший заступник міського голови, голова робочої групи

Штогрин В.В.– заступник міського голови, заступник голови робочої групи

Духній О.М. – головний спеціаліст відділу супроводу стратегії розвитку громади виконавчого комітету Рогатинської міської ради, секретар робочої групи

Члени робочої групи.

Порядок денний:

1. Презентація попередніх напрацювань (стратегічне бачення, SWOT – аналіз, порівняльні переваги, виклики та ризики).
2. Визначення стратегічних, операційних цілей та завдань Стратегічного плану розвитку Рогатинської міської територіальної громади.
3. Підготовка переліку заходів, технічних завдань на проекти розвитку громади, які відповідають завданням Стратегічного плану.

СЛУХАЛИ:

1. Презентація попередніх напрацювань (стратегічне бачення, SWOT – аналіз, порівняльні переваги, виклики та ризики).

Доповідав: Остапчук А.Ю. – начальник відділу супроводу стратегії розвитку громади виконавчого комітету Рогатинської міської ради.

Виступили: Шинкар М.Г. - перший заступник міського голови, Штогрин В.В. – заступник міського голови.

2. Визначення стратегічних, операційних цілей та завдань Стратегічного плану розвитку Рогатинської міської територіальної громади.

Доповідав: Шинкар М.Г. - перший заступник міського голови.

Виступив: Штогрин В.В. – заступник міського голови.

3. Підготовка переліку заходів, технічних завдань на проекти розвитку громади, які відповідають завданням Стратегічного плану.

Доповідав: Штогрин В.В. – заступник міського голови.

Виступив: Шинкар М.Г. - перший заступник міського голови.

В обговоренні взяли участь члени робочої групи, які запропонували свої пропозиції.

За результатами розгляду питань порядку денного **ВИРІШИЛИ:**

1. Попередні напрацювання робочої групи (стратегічне бачення, SWOT-матриця) взяти до уваги під час подальшої розробки Стратегічного плану.
2. Погодити проєкт:
 - 2.1. SWOT – матриці Рогатинської міської територіальної громади (додаток 1).
 - 2.2. Матриці стратегічних, операційних цілей та завдань стратегії Рогатинської міської територіальної громади (додаток 2).
3. Продовжити розробку наступних елементів Стратегічного плану, а саме: підготовка переліку заходів, технічних завдань на проєкти розвитку громади, які відповідають завданням Стратегічного плану.

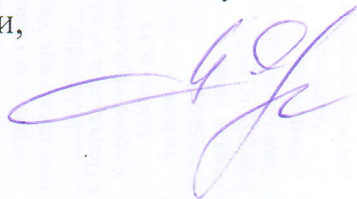
Перший заступник
міського голови,
голова робочої групи



Микола ШИНКАР

Протокол оформила:

головний спеціаліст
відділу супроводу стратегії
розвитку громади виконавчого комітету
Рогатинської міської ради,
секретар робочої групи



Оксана ДУХНІЙ

SWOT-матриця Рогатинської МТГ

SWOT-матриця дозволяє виявити взаємозв'язки між «внутрішніми» (сильні та слабкі сторони) та «зовнішніми» (можливості та загрози) факторами, які мають стратегічне значення для Рогатинської міської територіальної громади. Суцільна лінія характеризує сильний взаємозв'язок, пунктирна – слабкий. Саме ці взаємозв'язки дозволяють сформулювати порівняльні переваги, виклики і ризики, які є основою для стратегічного вибору – формулювання стратегічних та операційних цілей розвитку громади на довгострокову перспективу.

підприємство	МОЖЛИВОСТІ	Заклики	СЛАБКІ СТОРОНИ	Ризики	ЗАГРОЗИ
СИЛЬНІ СТОРОНИ 1. Територіальний масштаб громади 2. Вигідне географічне розташування із високою транзитивністю території 3. Наявність високопродуктивних земель в населення межах та за межами населених пунктів, які потенційно можуть бути інвестиційними ділянками 4. Наявність природних ресурсів (ліси, річки, ставки, джерела) 5. Наявність корисних копалин (пісок, вапняк, кам'яні, гіпсові породи, камінь будівельний, глина біла і червона) 6. Наявність об'єктів доступних для інвестування 7. Низький рівень екологічного навантаження, наявність великих природоохоронних територій 8. Активне культурно – мистецьке життя 9. Стабільний розвиток та відносно висока продуктивність сільського господарства 10. Значна частка малого та середнього бізнесу 11. Наявність промислових та агропромислових підприємств 12. Розгалужена торгова мережа 13. Відносно добре розвинена дорожня інфраструктура 14. Наявність відомих пам'яток культурної та історичної спадщини 15. Освіта, спорт, дошкільна освіта 16. Задушення дітей та молоді до управління Громадою 17. Функціонування фахового аграрного коледжу для підготовки кадрів виробничих професій 18. Наявність центру надання адміністративних послуг із вищезазначеними робочими місцями 19. Високий авторитет керівництва МТГ серед населення	МОЖЛИВОСТІ 1. Зростання попиту на продовольчі товари та сільськогосподарську продукцію на світових ринках 2. Проводження реформ в Україні 3. Зростання сільського, зеленого, культурного та аграрного туризму серед населення України та Європи 4. Подальший розвиток Євроінтеграційних процесів та транскордонної співпраці України буде сприяти залученості інвесторів до України та міжнародної підтримки енергозорієнтованих альтернативних технологій 6. Здійснення бюджетної підтримки громад, в тому числі і на конкурсній основі 7. Підтримка підприємства на усіх підприємствах населення 8. Залучення населення до прийняття рішень	Заклики 1. Природне скорочення населення, висока трудова міграція населення працездатного віку 2. Високий рівень реального безробіття 3. Низький середній рівень оплати праці 4. Низький рівень розвитку інститутів громадянського суспільства та низький рівень самосвідомості населення 5. Гостра нестача кваліфікованих працівників 6. Відсутність підприємств по переробці с/г продукції 7. Відсутність схем просторового планування громади 8. Низька якість дорожнього покриття більшості місцевих доріг 9. Відсутність озеленених відпочинкових зон 10. Неякісне транспортне сполучення між населеними пунктами громади 11. Недостатнє інфраструктурне забезпечення сільських територій 12. Велика розпідданість населених пунктів громади і як наслідок відсутність згуртованості території 13. Низький рівень інвестицій та внутрішніх інвестицій 14. Зношеність мереж водопостачання 15. Застарділий опис споруди потенціалу в громаді 16. Недостатній обсяг власних фінансових ресурсів громади для реалізації масштабних проєктів 17. Недостатній обсяг власних фінансових ресурсів громади для реалізації масштабних проєктів 18. Високі витрати енергоносіїв для опалення адміністративних будівель, закладів освіти, охорони здоров'я, соціальних об'єктів	СЛАБКІ СТОРОНИ 1. Природне скорочення населення, висока трудова міграція населення працездатного віку 2. Високий рівень реального безробіття 3. Низький середній рівень оплати праці 4. Низький рівень розвитку інститутів громадянського суспільства та низький рівень самосвідомості населення 5. Гостра нестача кваліфікованих працівників 6. Відсутність підприємств по переробці с/г продукції 7. Відсутність схем просторового планування громади 8. Низька якість дорожнього покриття більшості місцевих доріг 9. Відсутність озеленених відпочинкових зон 10. Неякісне транспортне сполучення між населеними пунктами громади 11. Недостатнє інфраструктурне забезпечення сільських територій 12. Велика розпідданість населених пунктів громади і як наслідок відсутність згуртованості території 13. Низький рівень інвестицій та внутрішніх інвестицій 14. Зношеність мереж водопостачання 15. Застарділий опис споруди потенціалу в громаді 16. Недостатній обсяг власних фінансових ресурсів громади для реалізації масштабних проєктів 17. Недостатній обсяг власних фінансових ресурсів громади для реалізації масштабних проєктів 18. Високі витрати енергоносіїв для опалення адміністративних будівель, закладів освіти, охорони здоров'я, соціальних об'єктів	Ризики 1. Нестабільна соціально-економічна та політична ситуація в країні 2. Припинення діяльності основних бюджетотворюючих підприємств громади 3. Підвищення цін на енергоносії 4. Делегування повноважень органами державної влади громадам без забезпечення відповідних фінансових ресурсів на їх виконання 5. Відтік кваліфікованих кадрів за кордон 6. Високий рівень корупції в державі 7. Зниження рівня підземних вод	ЗАГРОЗИ 1. Нестабільна соціально-економічна та політична ситуація в країні 2. Припинення діяльності основних бюджетотворюючих підприємств громади 3. Підвищення цін на енергоносії 4. Делегування повноважень органами державної влади громадам без забезпечення відповідних фінансових ресурсів на їх виконання 5. Відтік кваліфікованих кадрів за кордон 6. Високий рівень корупції в державі 7. Зниження рівня підземних вод

Порівняльні переваги, виклики і ризики Рогатинської МТГ (ідентифікація пріоритетів розвитку)

Порівняльні переваги

(визначені в результаті аналізу сильних сторін і можливостей)

Продовження реформ в Україні та подальший розвиток Євроінтеграційних процесів та транскордонної співпраці України буде сприяти зацікавленості інвесторів до України. Враховуючи такі сильні сторони, як наявність об'єктів доступних для інвестування; наявність корисних копалин (пісок, вапняк, кам'яні, гіпсові породи, камінь будівельний, глина біла і червона); наявність природних ресурсів (ліси, річки, ставки, джерела); наявність високопродуктивних земель в населення межах та за межами населених пунктів, які потенційно можуть бути інвестиційними ділянками; вигідне географічне розташування із високою транзитивністю території будуть сприяти залученню інвестицій, зокрема у підприємницьку діяльність, що в свою чергу призведе до зниження рівня безробіття та збільшить рівень середнього рівня заробітної плати в громаді.

Останнім часом спостерігається зростання сільського, зеленого, культурного та аграрного туризму серед населення України та Європи, що для Рогатинської МТГ є дуже актуальним враховуючи те, що в громаді вирує активне культурно – мистецьке життя та розташовані відомі пам'ятки культурної та історичної спадщини.

Зростання попиту на продовольчі товари та сільськогосподарську продукцію на світових ринках буде стимулювати розвиток наявних промислових та агропромислових підприємств.

Виклики

(визначені в результаті аналізу слабких сторін і можливостей)

Здійснення бюджетної підтримки громад, в тому числі і на конкурсній основі може частково вирішити ряд таких проблем, як: погане забезпечення питною водою; застарілі очисні споруди; низька якість дорожнього покриття більшості комунальних доріг.

Продовження реформ в Україні могли би частково вирішити проблему високого рівня реального безробіття та проблему низького рівня іноземних та внутрішніх інвестицій.

Ризики

(визначені в результаті аналізу слабких сторін і загроз)

Нестабільна соціально-економічна та політична ситуація в країні, а також відтік кваліфікованих кадрів за кордон буде супроводжувати подальші процеси природного скорочення населення, високу трудову міграцію населення працездатного віку та високий рівень реального безробіття.

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ, СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ, ОПЕРАЦІЙНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ

Стратегічні напрями визначають шляхи сталого розвитку громади, відповідно до них формуються стратегічні та операційні цілі, і завдання, які спрямовані на задоволення потреб всіх мешканців громади. Їхня реалізація в часових межах (2023 – 2029 роки) повинна призвести до досягнення сталого розвитку громади.

Стратегічний та цілі сформовано відповідно до проблем, які були визначені Робочою групою під час соціально – економічного аналізу та проведення опитування мешканців та підприємців громади.

Стратегічний напрям А ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЯКОСТІ ЖИТТЯ ЛЮДЕЙ В ГРОМАДІ

Стратегічний напрям	Стратегічні цілі
А. ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ЖИТТЯ ЛЮДЕЙ В ГРОМАДІ	А.1. Розвиток житлово-комунальної інфраструктури
	А.2. Енергоефективна самодостатність
	А.3. Підвищення рівня безпеки в громаді
	А.4. Створення сприятливих умов для просторового розвитку громади
	А.5. Запровадження сучасної системи управління громадою
	А.6. Розвиток людського капіталу

Стратегічна ціль А.1. Розвиток житлово-комунальної інфраструктури

Операційні цілі й завдання:

А.1.1. Розбудова комунальної інфраструктури та благоустрій населених пунктів громади:

- А.1.1.1. будівництво, ремонт та утримання дорожньої мережі та пішохідних зон;
- А.1.1.2. реновація житлового фонду;
- А.1.1.3. облаштування прибудинкових територій;
- А.1.1.4. створення нових об'єктів благоустрою;
- А.1.1.5. оновлення парку комунальної техніки;
- А.1.1.6. сприяння створенню та розвитку ОСББ.

А.1.2. Реконструкція та модернізація системи водопостачання, каналізаційно-водопровідних мереж:

- А.1.2.1. запровадження технологічного обліку води та стоків на всіх ділянках її видобування, очистки, транспортування та постачання споживачам;

- А.1.2.2. завершення заходів оптимізованої схеми роботи системи подачі та розподілення води;
- А.1.2.3. реконструкція існуючих водопровідно-каналізаційних мереж;
- А.1.2.4. реконструкція та модернізація водопровідних та каналізаційних насосних станцій, шляхом заміни існуючого обладнання на сучасні енергоефективні аналоги;
- А.1.2.5. реконструкція каналізаційних очисних споруд із заміною фізично та морально зношеного обладнання;
- А.1.2.6. будівництво мереж водовідведення для неканалізованих мікрорайонів громади;
- А.1.2.7. будівництво альтернативного водозабору для громади;
- А.1.2.8. забезпечення повного загальнобудинкового обліку споживання холодної та гарячої води в багатоквартирних житлових будинках міста Рогатина шляхом встановлення лічильників;

А.1.3 Формування ефективної системи управління твердими побутовими відходами:

- А.1.3.1. запровадження системи роздільного сортування твердих побутових відходів;
- А.1.3.2. забезпечення громади достатньою кількістю сміттєвих контейнерів для збору та сортування ТПВ;
- А.1.3.3. належне утримання та рекультивація полігону ТПВ.

Стратегічна ціль А.2. Енергоефективна самодостатність

Операційні цілі й завдання:

А.2.1. Запровадження системи енергоменеджменту та механізму фінансування заходів з енергоефективності та енергозбереження:

- А.2.1.1. розробка та впровадження плану дій сталого енергетичного розвитку громади;
- А.2.1.2. проведення комплексного енергоаудиту закладів комунальної сфери громади;
- А.2.1.3. встановлення відповідних приладів обліку споживання енергоресурсів в закладах комунальної сфери, та проведення їх моніторингу за допомогою АІС «Енергосевіс»;
- А.2.1.4. заміна діючого електрообладнання та електроосвітлення в комунальних закладах громади на енергоефективне.

А.2.2. Забезпечення комплексної термомодернізації:

- А.2.2.1. термомодернізація закладів комунальної сфери з використанням сучасних технологій енергоефективних систем, в тому числі на умовах співфінансування;
- А.2.2.2. проведення широкої просвітницької кампанії щодо зменшення споживання енергоресурсів.

А.2.3. Забезпечення енергоефективного вуличного освітлення:

- А.2.3.1. розширення мережі вуличного освітлення із використанням відновлювальних джерел енергії;
- А.2.3.2. залучення позабюджетних коштів для здійснення заходів з енергоефективності вуличного освітлення із використанням відновлювальних джерел енергії;
- А.2.3.3 реконструкція електромереж місць загального відпочинку (парки, сквери) під енергоефективні.

Стратегічна ціль А.3. Підвищення рівня безпеки в громаді

Операційні цілі й завдання:

А.3.1. Підтримання в належному екологічному стані навколишнього середовища:

- А.3.1.1. мінімізація та запобігання викидів шкідливих речовин в атмосферу;
- А.3.1.2. поліпшення санітарно-гігієнічного стану в громаді;
- А.3.1.3. утримання в належному стані зелених зон та насаджень, озеленення громади;
- А.3.1.4. проведення роботи з видалення аварійних, сухостійних зелених насаджень та таких, що досягли вікової межі та заміна їх молодими деревами;
- А.3.1.5. очистка водойм та джерел води.

А.3.2. Забезпечення високого рівня безпеки й правопорядку:

- А.3.2.1. облаштування роботи «Ситуаційного центру» із забезпеченням багатофункціонального моніторингу ситуації у громаді;
- А.3.2.2. встановлення дорожніх знаків та нанесення розмітки;
- А.3.2.3. встановлення освітлення для камер відеоспостереження задля ефективної роботи в нічний час;
- А.3.2.4. створення поліцейських станцій у населених пунктах громади.

А.3.3 Забезпечення пожежної та техногенної безпеки в громаді:

- А.3.3.1. підвищення бойової (оперативної) готовності і дій за призначенням пожежно - рятувальних підрозділів;
- А.3.3.2. створення системи протипожежної охорони та реагування на надзвичайні ситуації Рогатинської міської територіальної громади.

Стратегічна ціль А.4. Створення сприятливих умов для просторового розвитку громади

Операційні цілі й завдання:

А.4.1. Покращення інструментів просторового планування:

- А.4.1.1. розробка комплексного плану просторового розвитку території громади з використанням сучасних методів геопросторового планування;
- А.4.1.2. розробка нових генеральних планів населених пунктів

громади, просторової, планувальної та землевпорядної документації;

- А.4.1.3. завершення інвентаризації наявних земельних ділянок та об'єктів нерухомого майна;

- А.4.1.4. розроблення та затвердження комплексних схем розташування тимчасових споруд.

А.4.2. Створення та належне утримання рекреаційних зон, громадських просторів та архітектурних пам'яток:

- А.4.2.1. реконструкція та облаштування парків, скверів, відпочинкових зон тощо;

- А.4.2.2. реконструкція та реставрація історичних об'єктів, будівель та пам'яток архітектури.

А.4.3. Створення відповідних умов для розміщення зовнішньої реклами:

- А.4.3.1. розроблення нормативно-правових актів, які направлені на регулювання діяльності у сфері реклами;

- А.4.3.2. проведення моніторингу кількості місць розташування рекламних засобів;

- А.4.3.3. розроблення інтерактивної карти місць розташування рекламних засобів;

- А.4.3.4. забезпечення належного вигляду рекламних конструкцій, доведення їх до архітектурних вимог.

Стратегічна ціль А.5. Запровадження сучасної системи управління громадою

Операційні цілі й завдання:

А.5.1. Реалізація концепції розвитку е-урядування та впровадження смарт-технологій:

- А.5.1.1. створення електронних сервісів у громаді.

А.5.2. Розширення, удосконалення сервісів, послуг ЦНАП та покращення його матеріально – технічної бази:

- А.5.2.1. оновлення програмного забезпечення ЦНАП;

- А.5.2.2. забезпечення онлайн-консультацій щодо надання послуг;

- А.5.2.3. розширення переліку надання адміністративних послуг;

- А.5.2.4. модернізація ЦНАП з комфортними умовами для обслуговування суб'єктів звернень та належними умовами для роботи працівників.

А.5.3. Забезпечення належного рівня кваліфікації та надання послуг працівниками:

- А.5.3.1. проведення навчань задля підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів ради;

- А.5.3.2. проведення внутрішніх аудитів у виконавчих органах ради, концентрація функцій по їх ефективності, здешевлення управління.

А.5.4. Підвищення ролі громадськості та активної молоді у житті громади:

- А.5.4.1. проходження практики й стажування студентів ВУЗів у виконавчих органах ради;

- А.5.4.2. активна діяльність Дитячого парламенту та співпраця з молоддю і громадськими організаціями, забезпечення ефективної роботи молодіжної ради;
- А.5.4.3. проведення конкурсів з визначення програм (проектів, заходів) активної молоді;
- А.5.4.4. відзначення та заохочення громадських організацій та активної молоді.

Стратегічна ціль А.6. Розвиток людського капіталу

Операційні цілі й завдання:

А.6.1. Покращання демографічної ситуації та продовження тривалості активного періоду життя людини:

- А.6.1.1. підвищення доступності та ефективності медичного обслуговування шляхом перебудови роботи ЦПМСД та якості медичної допомоги на вторинному рівні;
- А.6.1.2. розвиток оздоровчої інфраструктури та підтримка фізичної активності громадян;
- А.6.1.3. формування у населення культури здорового способу життя.

А.6.2. Розвиток спільноти та формування громадянського суспільства в громаді:

- А.6.2.1. повсюдне формування органів самоорганізації населення, наділення їх фінансовими та матеріальними ресурсами;
- А.6.2.2. активізація молоді та формування основних напрямів молодіжної політики;
- А.6.2.3. активізація і включення різних груп мешканців в життя громади;
- А.6.2.4. співпраця з громадськими організаціями в тому числі їх фінансова підтримка як запорука розвитку громадянського суспільства в громаді.

А.6.3. Громада дружня до дітей та молоді:

- А.6.3.1. створення умов для самореалізації дітей та молоді;
- А.6.3.2. налагодження співпраці закладів освіти громади із вищими навчальними закладами;
- А.6.3.3. проведення профорієнтаційної роботи серед дітей та молоді громади;
- А.6.3.4. отримання статусу «Громада дружня до дітей та молоді» – Міжнародний дитячий фонд ООН ЮНІСЕФ;
- А.6.3.5. розширення міжнародного молодіжного співробітництва.

Стратегічний напрям Б
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНА ЕКОНОМІКА ЯК ЗАПОРУКА
РОЗВИТКУ ГРОМАДИ

Стратегічний напрям	Стратегічні цілі
Б. КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНА ЕКОНОМІКА ЯК ЗАПОРУКА РОЗВИТКУ ГРОМАДИ	Б.1. Стимулювання розвитку пріоритетних сфер економіки
	Б.2. Розвиток інвестиційної, міжнародної діяльності та промоція громади

Стратегічна ціль Б.1. Стимулювання розвитку пріоритетних сфер економіки

Операційні цілі й завдання:

Б.1.1. Розвиток агропромислового комплексу:

- Б.1.1.1. сприяння розвитку переробних технологій та виробництв;
- Б.1.1.2. сприяння впровадженню в рослинництві технологій, що зберігають природну родючість ґрунтів;
- Б.1.1.3. сприяння розвитку м'ясо-молочного товарного виробництва;
- Б.1.1.4. розвиток та технологічне переоснащення підприємств сільськогосподарського виробництва;
- Б.1.1.5. сприяння розвитку інфраструктури для зберігання, сортування та переробки сільгосппродукції;
- Б.1.1.6. сприяння розвитку кооперативного руху;
- Б.1.1.7. стимулювання створення об'єднань суб'єктів агропромислового розвитку з метою створення підприємств з поглибленою переробки сільськогосподарської продукції;
- Б.1.1.8. залучення приватних домогосподарств до вирощування плодово-ягідної, овочевої продукції та лікарської сировини в особистих селянських господарствах;
- Б.1.1.9. надання практичної допомоги сільськогосподарським виробникам громади по залученні додаткових фінансових ресурсів, в тому числі міжнародних для впровадження новітніх технологій по вирощуванні, зберіганні та переробці сільськогосподарської продукції.
- Б.1.1.10. створення системи інформаційної підтримки суб'єктів агропромислового розвитку.

Б.1.2. Розвиток туристичної сфери:

- Б.1.2.1 формування іміджу Рогатинської громади, як відкритої та привабливої для туристів;
- Б.1.2.2. покращення рівня надання туристичних послуг;
- Б.1.2.3. сприяння розвитку туристичної інфраструктури та навігації;
- Б.1.2.4. розроблення програми розвитку туризму на території громади.

Б.1.3. Розвиток малого та середнього бізнесу:

- Б.1.3.1. сприяння розвитку інфраструктури підтримки малого та середнього підприємництва;
- Б.1.3.2. залучення підприємницького сектору до цільових та міжнародних програм та проектів;
- Б.1.3.3. інформаційне забезпечення малого та середнього підприємництва.

Стратегічна ціль Б.2. Розвиток інвестиційної, міжнародної діяльності та промоція громади

Операційні цілі й завдання:

Б.2.1. Підвищення інвестиційної привабливості громади та промоція громади:

- Б.2.1.1. розробка інвестиційного паспорту та промоційних відеороликів Рогатинської міської територіальної громади;
- Б.2.1.2. пошук інвесторів для реалізації відповідних інвестиційних проектів;
- Б.2.1.3. залучення інвестицій в громаду через проєкти та конкурси Асоціацій та інших організацій;
- Б.2.1.4. презентація потенціалу та можливостей інвестиційного сектору громади на відповідних заходах.

Б.2.2. Розвиток міжнародної співпраці:

- Б.2.2.1. розширення контактів та здійснення співпраці у різних сферах життєдіяльності громади з органами місцевого самоврядування партнерських міст, національними та іноземними установами й організаціями тощо;
- Б.2.2.2. співробітництво з міжнародними фінансовими та грантовими організаціями, подання заявок на участь у відповідних конкурсах.

Стратегічний напрям В

СОЦІАЛЬНО ОРІЄНТОВАНА ГРОМАДА ІЗ РІЗНОМАНІТНИМ КУЛЬТУРНИМ ТА СПОРТИВНИМ СЕРЕДОВИЩЕМ

Стратегічний напрям	Стратегічні цілі
В. СОЦІАЛЬНО ОРІЄНТОВАНА ГРОМАДА ІЗ ВИСОКИМ РІВНЕМ ОСВІТНЬОГО, КУЛЬТУРНОГО ТА СПОРТИВНОГО РОЗВИТКУ	В.1. Доступна медицина
	В.2. Надійний і ефективний соціальний захист
	В.3. Формування освітнього середовища в громаді
	В.4. Формування культурного середовища в громаді
	В.5. Розвиток фізичної культури та спорту

Стратегічна ціль В.1. Доступна медицина

Операційні цілі й завдання:

В.1.1. Підвищення якості надання медичної допомоги жителям громади:

- В.1.1.1. покращення забезпечення медичних закладів лікарськими засобами та виробами медичного призначення;
- В.1.1.2. оптимізація та створення нових структурних підрозділів у медичних закладах громади;
- В.1.1.3. запровадження системного контролю та оцінки якості надання медичних послуг;
- В.1.2.4. забезпечення виконання соціальних гарантій пільговим категоріям громадян;
- В.1.2.5. популяризація сімейної медицини та розвиток стосунків із населенням.

В.1.2. Модернізація медичних закладів:

- В.1.2.1. забезпечення медичних закладів необхідним обладнанням для проведення ефективної діагностики та моніторингу стану здоров'я пацієнтів;
- В.1.1.2. проведення ремонтних робіт у медичних закладах громади.

Стратегічна ціль В.2. Надійний і ефективний соціальний захист населення

Операційні цілі й завдання:

В.2.1. Підтримка соціально вразливих і незахищених верств населення:

- В.2.1.1. професійна та трудова реабілітація соціально вразливих верств населення;
- В.2.1.2. забезпечення самотніх громадян похилого віку постійним або тимчасовим доглядом в умовах відділення стаціонарного догляду;
- В.2.1.3. сприяння у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення;
- В.2.1.4. надання фінансової допомоги учасникам бойових дій проти російської агресії;
- В.2.1.5. впровадження нових видів соціальних послуг;
- В.2.1.6. реалізація проєктів різносторонньої допомоги соціально вразливим верствам населення, в тому числі внутрішньо переміщеним особам;
- В.2.1.7. розширення мережі стаціонарних закладів по догляду за самотніми перестарілими жителями громади та наданню паліативної допомоги.

В.2.2. Забезпечення спроможності територіальної громади у наданні якісних соціальних послуг, та посилення кадрового потенціалу суб'єктів, які їх надають:

В.2.2.1. підвищення матеріально – технічного забезпечення сфери надання соціальних послуг;

В.2.2.2.* розвиток і вдосконалення системи навчання та підвищення кваліфікації працівників.

В.2.3. Розвиток якісного інклюзивного середовища:

- В.2.3.1. розширення мережі інклюзивних та спеціальних класів (груп) в закладах освіти;

- В.2.3.2. створення матеріально-технічних умов необхідних для функціонування інклюзивно – ресурсного центру;

- В.2.3.3. забезпечення закладів освіти додатковими працівниками (корекційними педагогами, психологами) для надання психолого-педагогічних, корекційно - розвиткових послуг.

В.2.4. Створення безбар'єрного простору:

- В.2.4.1. забезпечення безперешкодним доступом людей з особливими потребами до об'єктів соціальної інфраструктури.

Стратегічна ціль В.3. Формування освітнього середовища в громаді

Операційні цілі й завдання:

В.3.1. Підвищення якості освіти:

- В.3.1.1. забезпечення здобувачів освіти необхідними підручниками та технологіями;

- В.3.1.2. стимулювання: мотивації до навчання учнів, мотивації до професійного та кар'єрного розвитку педагогічних працівників, мотивація зацікавленості батьків у здобутті дітьми якісної освіти.

В.3.2. Підвищення ефективності надання освітніх послуг:

- В.3.2.1. створення шкільної мережі, що відповідає демографічній ситуації;

- В.3.2.2. створення системи підвозу учнів та педагогічних працівників;

- В.3.2.3. проведення ремонтних робіт у закладах освіти;

- В.3.2.4. надання автономії закладам освіти;

- В.3.2.5. модернізація навчального обладнання закладів освіти.

В.3.3 Підвищення доступності до високоякісних освітніх послуг, що відповідають вимогам ринку праці:

- В.3.3.1. популяризація та розвиток позашкільної освіти.

Стратегічна ціль В.4. Формування культурного середовища в громаді

Операційні цілі й завдання:

В.4.1. Відродження та пропагування культурної спадщини:

- В.4.1.1. організація національно-патріотичного виховання дітей та молоді;

- В.4.1.2. сприяння діяльності Рогатинського Пласту;

- В.4.1.3. проведення культурно-масових заходів з нагоди

відзначення та вшанування пам'ятних дат;

- В.4.1.4. збереження об'єктів культурної спадщини.

В.4.2. Створення умов для функціонування мережі закладів культури, надання якісних культурних послуг для всіх верств населення:

- В.4.2.1. зміцнення матеріально-технічної бази закладів культури та проведення ремонтних робіт;
- В.4.2.2. проведення культурних заходів, фестивалів, виставок, ярмарок тощо;
- В.4.2.3. створення центрів культурних послуг;
- В.4.2.4. надання щорічних премій для підтримки і стимулювання обдарованих учнів, творчої молоді та колективів, а також культурних діячів в сфері культури.

Стратегічна ціль В.5. Розвиток фізичної культури та спорту

Операційні цілі й завдання:

В.5.1. Створення нових та модернізація існуючих спортивних об'єктів:

- В.5.1.1. створення багатофункціональних спортивних комплексів, спортивних залів для ігрових видів спорту;
- В.5.1.2. оновлення спортивної матеріально-технічної бази закладів фізичної культури і спорту;
- В.5.1.3. підвищення ефективності роботи спортивних шкіл.

В.5.2. Проведення спортивних заходів з метою популяризації здорового способу життя:

- В.5.2.1. проведення обласних, всеукраїнських та міжнародних спортивних заходів;
- В.5.2.2. проведення спортивно-оздоровчих таборів;
- В.5.2.3. фінансова підтримка спортсменів громади за досягнення високих успіхів у спорті;
- В.5.2.4. формування громадських ініціатив в контексті розвитку фізичної культури і спорту в громаді.